

Proposition d'atelier Colloque 2025 – Ordre des conseillers et conseillères en orientation du Québec

Titre : *Enjeux relationnels au travail : intervenir sur les causes plutôt que sur les symptômes*

Nombre de participants : 100

Durée : 1h30

Type d'atelier : interactif

Descriptif :

Dans le cadre de cet atelier interactif, nous explorerons comment les interactions professionnelles telles que les conflits, les jeux de pouvoirs, les difficultés de collaboration impactent la satisfaction au travail et surtout pourquoi plusieurs entreprises échouent dans leurs interventions d'amélioration. Trop souvent, celles-ci utilisent des méthodologies non adaptées à la situation tout en se concentrant sur les symptômes visibles des enjeux relationnels au travail, tels que la baisse de productivité ou l'absentéisme, plutôt que de s'attaquer aux causes profondes avec des interventions ciblées. Toutefois, la pratique nous démontre que les mêmes causes sont à la source de la plupart des enjeux relationnels au travail et qu'en les identifiant rapidement, il est possible d'élaborer une intervention pertinente et rapide.

Cet atelier vise à identifier pourquoi plusieurs démarches diagnostics échouent, à partager des conditions gagnantes, et à changer l'approche traditionnelle en identifiant et en traitant les véritables sources d'insatisfaction au travail observées sur le terrain

À l'issue de l'atelier, les participants auront des connaissances pour identifier les principales sources d'insatisfaction au travail, et des outils pour améliorer leur approche d'évaluation terrain.

Objectifs de l'atelier :

- Comprendre les concepts clés entourant les dynamiques relationnelles au travail.
- Être au fait de certaines découvertes scientifiques en matière de santé psychologique et satisfaction au travail.
- Obtenir des outils pour poser un regard juste et objectif sur des enjeux relationnels observés au travail.
- Réaliser les impacts de choisir une méthodologie d'intervention pertinente et cohérente avec les besoins du milieu.
- Découvrir des stratégies pratiques et concrètes pour mieux intervenir face aux principales sources d'insatisfaction au travail.

Méthodologie :

L'atelier combinera des présentations interactives, des exemples de cas réels et des sessions d'échanges pour encourager la participation active et le partage d'idées.

Rejoignez-nous pour cet atelier enrichissant où vous apprendrez à identifier ces causes sous-jacentes et à développer des stratégies efficaces pour améliorer les relations au sein de votre organisation. Ensemble, nous créerons un environnement de travail plus harmonieux et satisfaisant pour tous.

Isabelle Larue, M.A.,c.o.o., consultante en santé organisationnelle

Marie-Michèle Dugas, MBA, CRHA, médiatrice accréditée