

## PROPOSITION DE SOUMISSION POUR LE COLLOQUE DE L'OCQ DE 2023

**Titre de l'atelier :** Présentation du CERIC : Découvertes, discussions et outils afin de soutenir votre pratique

**Type d'atelier :** atelier interactif ou expérientiel

**Durée de l'atelier :** 1h30

**Compétences visées :** Exercer un rôle conseil auprès d'autres acteurs

### **Description longue de l'atelier (PDF joint) :**

Les professionnels de carrière font face à des défis historiques : difficulté de recrutement et maintien des personnels qualifiés en poste, lacunes en matière de compétences et de talents sur le marché du travail, manque de programmes de formation et de stratégies pour favoriser la diversité, l'équité et l'inclusion.

Le CERIC, organisme caritatif national voué à la progression de l'éducation et de la recherche en matière d'orientation professionnelle et de développement de carrière, développe différentes initiatives et ressources afin de soutenir et accompagner les professionnels du développement de carrière dont les conseillers et conseillères d'orientation du Québec.

Joignez-vous à nous pour en apprendre davantage sur les récentes initiatives d'apprentissage et de recherche du CERIC qui vous aideront à :

- Enrichir vos sources d'apprentissage pour votre développement professionnel
- Mieux comprendre les défis actuels et futurs des acteurs de l'orientation et du développement de carrière
- Comprendre les enjeux des employeurs québécois et appliquer les bonnes pratiques et approches innovantes pour mieux répondre à leurs principaux défis
- Étoffer votre boîte à outils afin de soutenir votre pratique

Pour répondre à ces différents apprentissages, l'équipe du CERIC, composée de la responsable Programmes et apprentissages et de la responsable des relations partenaires, présentera un atelier enrichi des nombreuses initiatives menées par le CERIC, incluant notamment :

- [Le développement de carrière en milieu de travail : sondage des entreprises canadiennes](#)

- Mené par Environics pour le CERIC, ce sondage vise à mettre à jour et à élargir la compréhension de l'état du développement de carrière en milieu de travail au Canada, notamment l'impact de la pandémie. Les sujets abordés concernent le recrutement et le maintien en poste dans le sillage du « grand remaniement ». Parmi les 500 entreprises canadiennes interrogées, 98 sont francophones.
- [Lire le communiqué de presse](#)
  
- La trousse à outils – [10 façons de permettre aux employeurs de répondre à leurs besoins en matière de talents en s'associant à des professionnels du développement de carrière](#)
  - Cette trousse d'outils pour les employeurs a été créée par les professionnels du développement de carrière qui travaillent chaque jour avec les employeurs au sein de leurs collectivités. Il s'agit d'une compilation élaborée par plus de 100 PDC offrant des conseils pour aider à mobiliser le marché du travail local. Cette ressource est le résultat de tables rondes communautaires virtuelles organisées en partenariat avec des associations provinciales en développement de carrière.
  - Un focus sur le Québec sera partagé au cours de l'atelier grâce à la table ronde menée conjointement avec l'Ordre des Conseillers et Conseillères d'Orientation le 1er décembre dernier
  
- Restitution de la Rencontre Francophone de Cannexus23 (Janvier 2023) dans le cadre d'un atelier interactif en partenariat avec l'AQPDDC, ayant pour thème : l'évolution de la nature du travail et son impact sur le rôle et l'identité des professionnels de développement de carrière.
  - Sujet de conversation #1 : Rôle et identité des praticiens de carrière, qu'est ce qui a changé et comment s'y adapter
  - Sujet de conversation #2 : Impacts sur la collaboration et réseautage entre praticiens de carrière Comment vos besoins/préférence de réseautage ont changé?
  - La rencontre adressant notamment les changements du secteur, du métier, le networking entre francophones, les apprentissages pourront être particulièrement pertinents pour les participants

Cet atelier interactif mêlera des présentations et des discussions où les participants auront l'occasion de participer activement aux conversations en partageant leurs idées, bonnes pratiques et réalités d'intervention.

